



डी०पी०ओ० एवं सी०डी०पी०ओ० लीडरशिप डेवलपमेंट कोर्स

ट्रेनिंग ऑफ ट्रेनर

दिन 1-सत्र 2
प्रभावी नेतृत्व



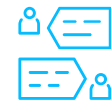
नेतृत्व क्या है?



दूसरों से कार्य करवाने की कला



सदस्यों को सफल परिणाम के लिए प्रेरित करना



टीम को सलाह देना



टीम का विकास करना



समय प्रबंधन का लक्ष्य रखना



प्रभावशीलता के लिए प्रयास करना

नेतृत्व शैली के प्रकार



निरंकुश (आधिकारिक) शैली

- लोगों को एक विजन की ओर प्रेरित करता है
- "मेरे साथ आओ" चलो
- आत्मविश्वास
- सहानुभूति
- रणनीतिक परिवर्तन
- सबसे अधिक सकारात्मक



ब्यूरोक्रेटिक



- सबकी भागीदारी के साथ कार्य करना
- "आप क्या सोचते हैं?"
- सहयोगी, टीम नेतृत्व, संचार
- सहभागिता या आम सहमति बनाना

लोकतांत्रिक

- समूह के सदस्यों को निर्णय लेने की प्रक्रिया में शामिल करते हैं। सभी की राय ली जाती है और बहुमत के आधार पर निर्णय
- टीम के सदस्यों का उत्साहवर्धक
- टीम में सभी की जिम्मेदारी और जवाबदेही तय करना
- सकारात्मक कार्य परिवेश खुला संवाद और पारदर्शिता, जिससे टीम में आपसी विश्वास और सहयोग बढ़ता है।



कोचिंग

- भविष्य के लिए लोगों को विकसित करता है
- "इसे आजमाएँ...."
- दूसरों का विकास, सहानुभूति, आत्म-जागरूकता
- प्रदर्शन को बेहतर बनाने या दीर्घकालिक ताकत विकसित करने में मदद करता है
- सकारात्मक



प्रभावी नेतृत्व के लिए आवश्यक कुशलता

दूरदर्शी सोच

टीम के लिए एक बेहतर परिणाम लाने बनाने और संवाद करने की क्षमता।

भावनात्मक बुद्धिमत्ता

निर्णय लेने में मार्गदर्शन के लिए अपनी भावनाओं को समझना तथा दूसरों की भावनाओं को पहचानना।

कोचिंग और सलाह

टीम के सदस्यों को उनकी क्षमता तक पहुंचने में मदद करना और मार्गदर्शन प्रदान करना।

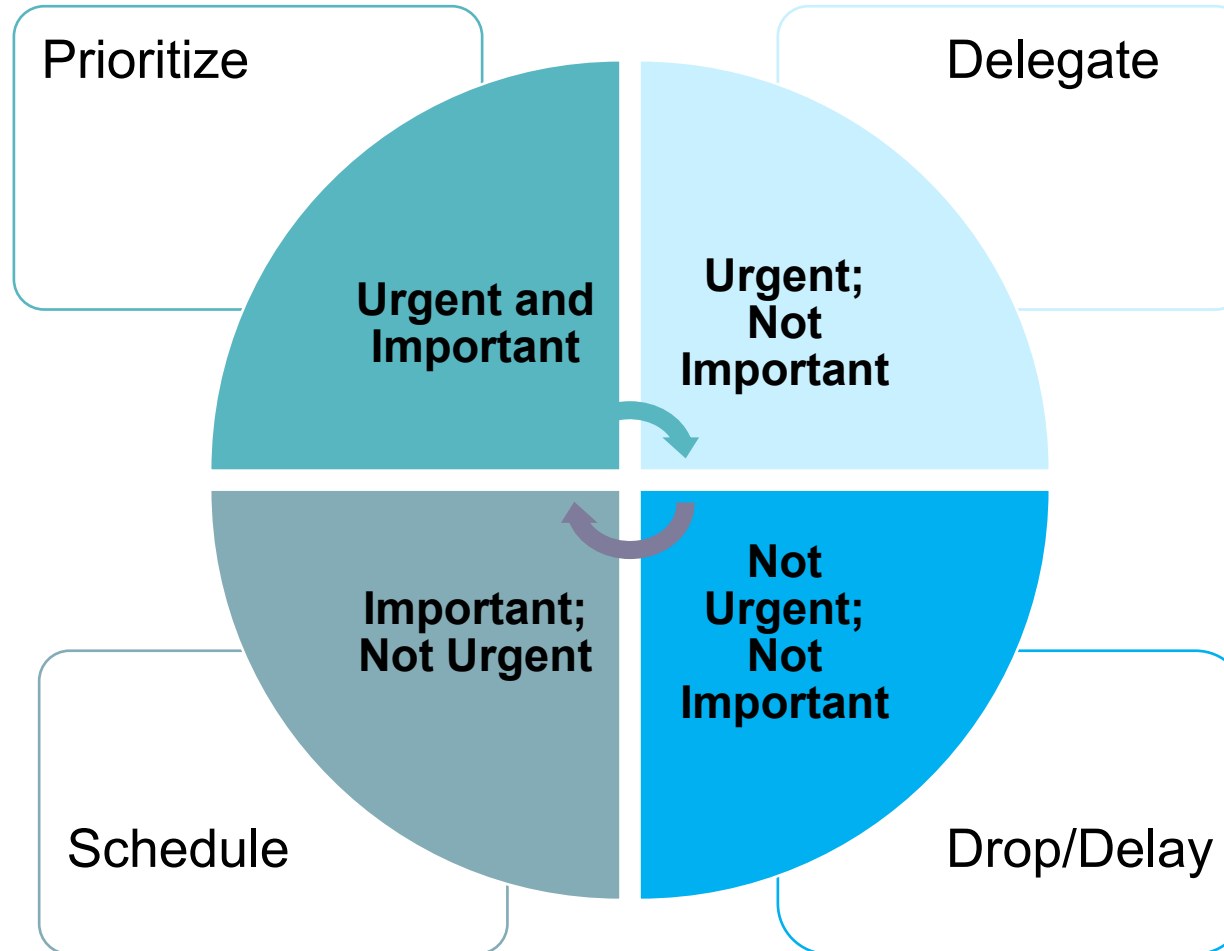
प्रभाव और प्रेरणा

विश्वास का निर्माण करना और दूसरों को समान लक्ष्यों की दिशा में काम करने के लिए प्रेरित करना।

अनुकूलनशीलता

परिवर्तन के लिए खुला होना और इसके माध्यम से टीम का नेतृत्व करना।

प्राथमिकता तय करने हेतु रणनीति





https://youtu.be/FiSXq0M6v4E?si=aKAG-XhTkFTdAuL_



धन्यवाद !!

